awekProtech

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Diese Richtlinie enthält die Handlungsanweisungen zu den Themen Mitarbeiterarbeitsschutz, Menschenrechte, Umwelt sowie Ressourcen- und Klimaschutz. Sie gilt unbefristet für alle Bereiche der awekProtech GmbH und ist bindend für alle Mitarbeiter.

Inhalt

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Die awekProtech GmbH im Kurzprofil	Seite 4
Unternehmensgrundsätze	
Unternehmen, Kunden & Partner	Seite 6
Produkte & Leistungen, Lieferanten,	
Nachhaltigkeit in der Lieferkette	Seite 7
Kompetenz, Verantwortung, Qualität	Seite 8
Mitarbeiter	Seite 10
Arbeitsbedingungen	Seite 11
Arbeits- & Gesundheitsschutz	Seite 13
Verantwortung	
Anti-Korruption, Menschenrechte	Seite 15
Umwelt- und Ressourcenschutz	Seite 16
Wirtschaftlicher Beitrag, Soziales Engagement	Seite 17
Normen	Seite 18
Prozesse, Dokumentation & Kommunikation	Seite 19

awekProtech

Wofür wir stehen

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

awekProtech im Kurzprofil

typisch norddeutsch

Seit der Gründung 1985 durch Axel Werner sind die Konfektion von individuellen Kabeln und Kabelbäumen unser Kerngeschäft. Wir beliefern Kunden in verschiedensten Branchen, die Wert auf höchste Präzision und Zuverlässigkeit sowie hervorragende Liefertreue legen.

Wir sind verlässlich, ehrlich und fair im Umgang mit Kunden, Mitarbeitern und Partnern – eben typisch norddeutsch.

Diese Werte bilden die Grundlage für die erfolgreiche und langfristige Zusammenarbeit mit Industrieunternehmen vieler Branchen und dienen als Basis für unsere Unternehmenspolitik.

Internationale Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen vertrauen uns seit vielen Jahren:

- Medizintechnik
- Sicherheitstechnik
- Roboter- und Automatisierungstechnik
- Windenergie
- Luft- und Raumfahrtindustrie
- Bahntechnik
- Mess- und Regelungstechnik
- Maschinen- und Anlagenbau
- IT- und Kommunikationstechnik
- Militärtechnik

Unternehmensgrundsätze

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Unternehmensgrundsätze

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Unternehmen

Wir sind unpolitisch und lehnen jede Form von Radikalismus ab, einschließlich radikaler politischer Ansichten und Absichten.

Wir handeln jederzeit auf Basis der deutschen Verfassung und stehen fest zur demokratischen Grundordnung der Bundesrepublik* sowie zu den Werten der europäischen Union**.

Wir arbeiten nicht mit Menschen, Unternehmen oder Organisationen zusammen, die diese Werte nicht teilen.

Kunden & Partner

Wir sind echt norddeutsch! Das bedeutet, wir sind ehrlich und verlässlich. Fairness und Respekt prägen den Umgang mit unseren Kunden und Partnern. Dies gilt besonders in schwierigen Situationen. Wir erwarten im Gegenzug Fairness und Respekt von unseren Kunden und Partnern und fordern dies auch ein.

Die Lieferung nach Zertifizierungen und Normen geprüfter Produkte rund um die Kabelkonfektionierung und Kabelbäume zeichnen uns aus. Mit Kompetenz, Flexibilität und engagiertem Kundenservice haben wir stabile und langfristige Beziehungen zu Kunden aufgebaut und pflegen diese.

Unser EN 9100 zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem sorgt durch festgelegte Rahmenbedingungen und regelmäßige externe Audits für eine strategische Fehlervermeidung.

Kundenreklamationen lösen eine sofortige Ursachenanalyse und Korrektur aus. Reklamationsprozesse sind für Mitarbeiter konkret geregelt und einsehbar.

Die Zufriedenheit unserer Kunden ermitteln wir regelmäßig.

Unternehmensgrundsätze

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Produkte & Leistungen

Unsere Produkte werden nach den individuellen Anforderungen und den bestmöglichen Standards gefertigt. Stabile Prozesse realisieren eine hohe Verlässlichkeit, die konsequent kontrolliert wird. Alle Prozesse werden überwacht und systematisch verbessert.

Lieferanten

Wir arbeitet mit unseren Lieferanten respektvoll und vertrauensvoll zusammen. Langfristige, partnerschaftliche Beziehungen sind das Ergebnis.

Gesetze und Verordnungen werden in Geschäftstätigkeiten und Lieferketten eingehalten und intern durch die Geschäftsleitung regelmäßig überprüft. Die Sicherstellung wird zusätzlich innerhalb regelmäßiger externer Audits im Zuge der Zertifizierungen gewährleistet.

Lieferanten werden regelmäßig bewertet, die Bewertungen sind für Mitarbeiter einsehbar.

Nachhaltigkeit in der Lieferkette

Für Lieferanten und Partner bestehen festgelegte Anforderungen zur Nachhaltigkeit. Langjährige Lieferantenbeziehungen basieren auf der Fähigkeit zur Erfüllung der technischen und kaufmännischen Grundanforderungen und auch auf der gelebten Umweltpolitik.

Lieferanten sind verpflichtet, Müllmengen zu reduzieren und Füllmaterial aus Kunststoff zu vermeiden.

Unsere Richtlinien sind verpflichtend und für allen Lieferanten bekannt.

Unternehmensgrundsätze

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Kompetenz

An jeder Stelle der Auftragsbearbeitung stellen wir die erforderliche fachliche und menschliche Kompetenz sicher. Diese wird kontinuierlich und systematisch verbessert.

Verantwortung

Wir erkennen die Verantwortung für unser Handeln an und leiten daraus die Verpflichtung ab, bei allen Entscheidungen die Auswirkungen auf alle Beteiligten zu berücksichtigen.

Qualität

Die Qualität unserer Produkte sowie Unterlagen, Werkzeuge und Hilfsmittel werden regelmäßig überprüft.

Fehler und Abweichungen werden dokumentiert, analysiert, abgestellt und eine Wiederholung ausgeschlossen.

Die Prozesse im Unternehmen sind systematisch dokumentiert.

Einflussfaktoren und Risiken sind erkannt und bewertet.

Alle Maßnahmen zur Qualitätssicherung werden schriftlich dokumentiert und terminiert, Verantwortlichkeiten sind bestimmt. Die Umsetzung der Maßnahmen wird kontrolliert und ihre Wirksamkeit überprüft.

Unser Managementsystem genügt höchsten Ansprüchen und wird regelmäßig von unabhängiger Seite überprüft.

Mitarbeiter & Arbeitsbedingungen

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Mitarbeiter

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Wir Mitarbeiter sind die wichtigste Ressource des Unternehmens.

Im gegenseitigen Umgang sind Fairness und konsequentes Handeln die Regel.

Wir zeigen in jeder Situation Respekt für einander.

Alle Menschen werden gleichwertig behandelt, unabhängig von Hautfarbe, Religion oder Geschlecht. Rassismus wird weder unterstützt noch geduldet.

Ein gelebter Verhaltenskodex sowie die Unternehmenswerte sind für Mitarbeiter im Wiki einsehbar.

Die verwendete Sprache ist klar und deutlich. In Wort und Schrift werden immer Menschen aller Geschlechter gleichwertig angesprochen. Dabei verwenden wir die bekannte „männliche" Pluralformen ohne „Gendersternchen" oder andere moderne „Ergänzungen" verwendet.

Wir bieten allen Mitarbeitern eine langfristige verlässliche Perspektive durch langfristige Beschäftigungsverhältnisse.

Darauf sind wir stolz: 52 % unserer Mitarbeiter sind seit über 10 Jahren bei uns beschäftigt, 29 % seit über 20 Jahren.

Arbeitsbedingungen

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Wir beschäftigen Menschen nur mit ihren Fähigkeiten angemessenen Aufgaben.

Jede Art von Ausbeutung und Zwang lehnen wir ab, einschließlich der Beschäftigung von Kindern.

Mitarbeitern werden geeignete und der Tätigkeit angemessene Arbeitsplätze zur Verfügung stellt.

Die Eignung der Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft.

Für alle Arbeitsplätze sind Arbeitsplatzbeschreibungen und Risikoanalysen erstellt.

Alle Arbeitsplätze sind ergonomisch gestaltet und eingerichtet.

Die Gesundheit aller Mitarbeiter wird gefördert. Mitarbeiterschulungen und Einzelgespräche, u. a. zum Thema Arbeitsplatz-Ergonomie, sind fester Bestandteil des betrieblichen Gesundheitsschutzes.

Unsere Arbeitsplätze und die gesamte Arbeitsumgebung entsprechen den geltenden Vorschriften, dies wird systematisch kontrolliert.

awekProtech

Arbeits- & Gesundheitsschutz

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Arbeits- & Gesundheitsschutz

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Der Gesundheitsschutz aller Mitarbeiter ist das höchste Gut. Alle gesetzlichen Vorgaben zum Schutz der Gesundheit und der Unversehrtheit werden konsequent eingehalten.

Alle Wege sind gekennzeichnet und sicher, Tritte und Leitern werden regelmäßig überprüft. Heben und Tragen ist auf zumutbare Gewichte und Wege beschränkt. Darüber hinaus stehen angemessene Hilfsmittel zur Verfügung. Das Arbeitsschutz-Konzept wird durch einen externen beratenden Arbeitsschutzbeauftragten ergänzt und sichergestellt.

Der betriebliche Gesundheitsschutz erfüllt die gesetzlichen Anforderungen und wird durch einen angestellten Beauftragten für Arbeitssicherheit permanent kontrolliert und sichergestellt. Allgemeine und persönliche Schutzausrüstung werden kostenfrei zur Verfügung gestellt. Belästigungen durch Lärm, Geruch und zu geringe Beleuchtung werden vermieden.

Schulungen sowie eine digitale unternehmenseigene Informations-Plattform mit Richtlinien und Prozessen unterstützen die Mitarbeiter dabei, Arbeits- & Gesundheitsschutzstandards jederzeit einsehen und einhalten zu können.

Feedback & Verbesserungen

Mitarbeiter haben die Möglichkeit, jeder Zeit mit ihrem direkten Vorgesetzen oder dem Geschäftsführer über Missstände sprechen zu können.

Darüber hinaus steht den Mitarbeitern ein Ideen-Vorschlag-System zur Anregung von Verbesserungen zur Verfügung.

Perspektive & Weiterbildung

Jedem Mitarbeiter im Unternehmen wird die Möglichkeit zur Selbstverwirklichung gegeben. Systematische Entwicklungsmöglichkeiten durch interne und externe Weiterbildungen werden gefordert und gefördert.

Verantwortung

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Verantwortung

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Anti-Korruption

An keiner Stelle und in keiner Weise tragen wir zu Korruption bei oder unterstützen Korruption.

Mit Kunden, Lieferanten oder anderen Partnern, die Korruption nicht ablehnen oder gar anwenden, schließen wir eine Zusammenarbeit aus.

Laufende Kooperationen werden umgehend beendet mit Menschen und Organisationen, die sich der Korruption schuldig gemacht haben. Sie sind von einer Zusammenarbeit ausgeschlossen.

Menschenrechte

Die grundlegenden Rechte eines jeden Menschen achten wir. Unser Handeln steht immer im Einklang mit den Menschenrechten.

Zugrunde liegt die „Allgemeine Erklärung der Menschenrechte“, die am 10. Dezember 1948 von der Generalversammlung der Vereinten Nationen beschlossen wurde.

Die Zusammenarbeit mit Menschen und Organisationen, die Menschenrechte nicht in gleicher Weise achten, schließen wir aus.

Verantwortung

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Umwelt- und Ressourcenschutz

Das Unternehmen fühlt sich dazu verpflichtet, die Auswirkungen des Handelns, der Prozesse und Arbeitsschritte derart zu gestalten, dass die Umwelt und mit ihr die verfügbaren Ressourcen soweit als möglich geschont werden.

Ressourcenschutz bedeutet die Reduzierung der Verwendung von Material und Energie. Die Vermeidung von Verbrauch steht dabei über der Verbrauchssenkung. Die Nutzung von Energie wird ständig auf das absolut notwendige Minimum reduziert.

Mit einer eigenen Photovoltaik-Anlage erzeugt das Unternehmen nachhaltige Energie. Die Fertigungsprozesse werden danach ausgerichtet, dass die erzeugte Energie selber verbraucht wird, dazu wird z. B. ein System zur Stromspeicherung betrieben. Überschüssige Energie wird in das Leitungsnetz eingespeist.

Über die Auswirkung dieser Anstrengung kann sich jeder Mitarbeiter der awekProtech GmbH selbst in der Mitarbeiter-App* informieren.

Alle Verfahren und Prozesse werden daher ständig weiterentwickelt. Energie- und Materialeinsatz, Emissionen und Abfallmengen ermittelt, bewertet und minimiert. Es werden ausschließlich umweltverträgliche Verfahren zum Schutz von Mensch und Umwelt eingesetzt.

Die verbindlichen Richtlinien sind für alle Mitarbeiter sind im Wiki einsehbar und zusätzlich in ausgedruckter Form jederzeit verfügbar.

Verantwortung

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Wirtschaftlicher Beitrag

Gesetzliche Abgaben und Steuern sind Beiträge zur Stärkung der Gemeinschaft in der und von der wir leben. Abgaben und Steuern werden von uns stets fristgerecht und zeitnah gezahlt.

Jeder Mitarbeiter erhält das vereinbarte Entgelt fristgerecht und vollumfänglich. Dabei werden alle gesetzlichen und steuerlichen Vorgaben gehalten und nie weniger als der gesetzliche Mindestlohn bezahlt.

Der Beitrag wird öffentlich gemacht und auch in jedem Jahresabschluss dargelegt.

Soziales Engagement

Nachhaltiges, zuverlässiges und verantwortliches Handeln unter Berücksichtigung von ökologischen und soziale Aspekten zählt für uns zu den obersten Unternehmenszielen und ist als fester Bestandteil im Unternehmens-Leitbild verankert.

Wir übernimmen Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Partnern, der Gemeinschaft sowie der Umwelt.

Wir engagieren uns in der Region für die Erhaltung und den Ausbau von Arbeitsplätzen und unterstützt soziale oder kulturelle Initiativen in der Region.

Jährlich zeichnen wir eine herausragende Initiative aus mit dem „Axel-Werner-Preis“, verbunden mit einer finanziellen Stärkung.

Verantwortung

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Normen

Unsere Produkte unterliegen ständiger Kontrolle und In-Prozess-Prüfungen. Weit über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus erfüllen wir nachfolgende Normen:

Qualitätsmanagement-Norm DIN ISO 9001

Die DIN ISO 9001 ist ein weltweit anerkannter Standard, der die Mindestanforderungen an das Qualitäts-Managementsystem festlegt. Im Fokus steht dabei die Optimierung von Prozessen, um die Unternehmensleistung kontinuierlich zu verbessern und die bestmögliche Erfüllung von Kundenanforderungen zu ermöglichen.

EN 9100

Die Norm EN 9100:2018 ergänzt ISO 9001 um Anforderungen, Definitionen und Anmerkungen für die Luftfahrt-, Raumfahrt- und Verteidigungsindustrie.

Wir sind seit vielen Jahren nach dieser Norm zertifiziert und werden im Zuge dessen regelmäßig durch externe Audits geprüft.

Dokumenten- & Qualitätsmanagement

Umfangreiche Dokumenten- und Qualitätsmanagement-Systeme inkl. zugehörigem Qualitätsmanagement-Handbuch stellten die Einhaltung von Standards sicher. Aufbau und Struktur des Handbuchs lehnen sich an die EN 9100 an.

Zur Überprüfung der Einhaltung der Normenforderungen sowie der Wirksamkeit, Angemessenheit und Aufrechterhaltung des Qualitätsmanagementsystems werden in festgelegten Abständen interne Audits veranlasst.

Das jeweils aktuelle Zertifikat steht auf unserer Internetseite zur Verfügung.

Verantwortung

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Prozesse, Dokumentation & Kommunikation

Unser awek-Wiki enthält alle Dokumente, Richtlinien, Prinzipe, Prozesse und das gesamte für Mitarbeiter benötigte Wissen.

Jeder Mitarbeiter kann das System nutzen und ergänzen.

Ein professionelles ERP-System bildet die betrieblichen Daten ab und unterstützt die interne Kommunikation, Dokumentation, Projektplanung, Aufgabenverteilung, Nachverfolgbarkeit und Transparenz.

Ein Mitarbeiter-App ermöglichst die schnelle und direkte Kommunikation mit allen Mitarbeitern und auch untereinander.

Alle Daten werden gemäß der DSGVO verarbeitet und gespeichert. Über die Einhaltung wacht ein Datenschutzbeauftragter.

Ökologische Nachhaltigkeit & Soziale Verantwortung

Kontakt:

awekProtech GmbH
Am Kajatz 7
19217 Rehna

Telefon: +49 (0) 38872 6401-10

info@awek-protech.de
www.awek-protech.de